

MODALIDAD GRABADA

DIPLOMADO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN

DERECHO LABORAL

Texto Único Ordenado de la Ley de
productividad y competitividad laboral; Ley
del Servicio Civil y sus normas
reglamentarias

INICIA AHORA

CERTIFICACIÓN UNIVERSITARIA



Universidad Nacional
SAN LUIS GONZAGA

✓ PRESENTACIÓN:

El Derecho Laboral regula la interacción entre un trabajador y su entidad empleadora, a partir de derechos y obligaciones de ambas partes. El diplomado buscará que los alumnos adquieran las herramientas necesarias para identificar la problemática que se puede generar en el desarrollo de una relación de trabajo en las empresas privadas; asimismo, podrá aproximarse a las normas que regulan en servicio civil, tanto en lo que concierne al acceso, como a la permanencia y término de la relación laboral con el Estado.

Al finalizar el diplomado, los alumnos conocerán las nociones sobre las que se estructura el Derecho Individual del Trabajo; a partir de una aproximación doctrinaria, normativa y de un análisis casuístico. Asimismo, podrán comprender la estructura de los regímenes laborales que operan en el Estado y los recientes cambios normativos que han entrado en vigencia.

✓ DIRIGIDO A:

Abogados, Gerentes, jefes y asistentes de las áreas legales, de asesoría jurídica de empresas, asesores, consultores.

Funcionarios y servidores públicos de las entidades especializadas de velar por el cumplimiento del ordenamiento jurídico socio laboral.

Estudiantes de postgrado, estudiantes de Derecho y de ramas afines; y público en general interesados en ampliar o actualizar sus conocimientos en materia laboral y procesal laboral.

✓ METODOLOGÍA:

El diplomado incluirá momentos de discusión de lecturas obligatorias. Se privilegiará la aplicación de los conceptos a estudios de caso identificados y seleccionados con los mismos estudiantes. Durante todo el curso se desarrollará trabajos grupales en base a los casos seleccionados, cuyos resultados serán compartidos en el último día de clase como parte de la evaluación del curso. Dicha evaluación incluirá también los controles de lectura, la participación en clase y 2 exámenes.

✓ ¿POR QUÉ IPAPPG?

+10 años

**de experiencia como la
plataforma líder en
sector público**

+300 empresas

**han confiado en
nosotros para capacitar
a sus equipos**

+50mil alumnos

**trabajando en grandes
instituciones del Estado**

✓ INICIO

Clase 100% virtual		12 meses de acceso al aula virtual sin restricciones
Nº DE SESIONES	MODALIDAD	HORARIO
10	Grabada	24/7
TÚ ELIGES CUANDO INICIAR Y FINALIZAR 		

✓ BENEFICIOS:



DOCENTES ESPECIALISTAS

- Expertos certificados con experiencia en el Sector público y privado.



VÁLIDO

- Para los concursos en la Administración Pública y Privada.
- Por 384 horas académicas.



CERTIFICACIÓN ADICIONAL CON

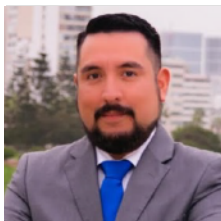
- IPAPPG Físico.
- Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica.



CERTIFICACIÓN DIGITAL

- Obtenlo en corto tiempo.
- Con valor legal.

✓ PLANA DOCENTE:



GUSTAVO CASTILLO AGUIRRE

Abogado por la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas (UPC), Egresado de la Maestría de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Cuenta con 10 años de experiencia en el Sector Público en entidades como el Ministerio de Salud y Servir. Asesor en las unidades del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, en temas de Derecho Administrativo y Derecho Laboral en el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, entre otras. Especialista Legal en el Ministerio de Producción.



ÁNGEL PORTUGAL VARGAS

Magíster en Derecho, con mención en la especialidad de Derecho del Trabajo. Abogado especialista en derecho laboral, ex asesor del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

✓ PLAN DE ESTUDIOS:

MÓDULO	CONTENIDOS
MÓDULO I	Aproximación al derecho del trabajo • Ámbito de aplicación: el trabajo subordinado por cuenta ajena como materia de regulación. • Áreas del derecho laboral. Los principios del derecho laboral. • Los regímenes generales y los regímenes especiales de trabajo.
MÓDULO II	Las reglas de contratación laboral en el derecho peruano • La contratación laboral vs. La contratación no laboral. • ¿Cuándo emplear un contrato de trabajo y cuándo, otras modalidades?. • Contratación laboral directa – A plazo indefinido – A plazo fijo – A tiempo parcial. • Taller práctico.

MÓDULO III	La remuneración • La remuneración: definición y características. • Composición: remuneración base y complementos remunerativos. • Remuneración Mínima Otros conceptos remunerativos. • Reducción de la remuneración. • Conceptos no remunerativos. • Taller práctico.
MÓDULO IV	Los principales derechos laborales y beneficios de contenido económico ASIGNACIÓN FAMILIAR • Trabajadores con derecho. • Pago. • Casuística. EL DESCANSO VACACIONAL • Requisitos. • Oportunidad. • Pago. Reducción. Fraccionamiento, Uso anticipado. Acumulación. Triple remuneración vacacional. Récord trunco vacacional". • Taller práctico.
MÓDULO V	Compensación por tiempo de servicios y gratificaciones legales COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIOS • Ámbito de aplicación. • Tiempo computable. • Remuneración computable. • Depósitos. • Disponibilidad. GRATIFICACIONES LEGALES • Ámbito de aplicación. • Monto. • Tiempo computable. • Remuneración computable. • Taller práctico.

MÓDULO VI	Extinción de la relación • Estabilidad laboral: concepto, alcance y contenido • Suspensión del contrato de trabajo • Renuncia. Formalidades • Obligaciones y facultades del empleador • Mutuo acuerdo • Formalidades • Otras causas de extinción del vínculo. • Taller práctico
MÓDULO VII	La meritocracia y el acceso al servicio civil • Creación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil. La contratación laboral en el Estado. • Problemática del servicio civil y las propuestas de su mejora.
MÓDULO VIII	Regímenes de laborales que operan en el Estado • El régimen laboral de la carrera administrativa. Estructura, obligaciones y derechos de los servidores. • El régimen laboral del Contrato Administrativo de Servicios y su modificada temporalidad. • El régimen laboral de la Ley del Servicio Civil, antecedentes, acceso, derechos y obligaciones.
MÓDULO IX - X	Régimen disciplinario de los servidores civiles • Aplicación de la Ley del Código de Ética de la Función Pública. • La responsabilidad de los servidores civiles. • El régimen disciplinario del personal al servicio del Estado.

✓ **Pago (S/)**



COMPRA EL PROGRAMA AQUÍ





PAGO EN LÍNEA






*Aceptamos todas las tarjetas



DEPÓSITO BANCARIO



TRANSFERENCIA BANCARIA

**CUENTA DE AHORRO
/ CUENTAS CORRIENTES**

	Nº de ahorro en soles: Nº: 04-052-191772
	Nº de cuenta corriente: Nº: 193-2260106-0-52
	Nº de cuenta corriente: Nº: 0011-0147-0100076128
	Nº de cuenta corriente: Nº: 0004029593
	Nº de cuenta corriente: Nº: 087-300126963-6

Código de cuenta interbancario:
CCI: 00219300226010605212

✓ **Comunícate con un asesor**

CORREO COMERCIAL



informes@ipappg.edu.pe

CORREO ACADÉMICA



academica@ipappg.edu.pe

HORARIO DE ATENCIÓN

Lunes a Viernes:
9:00 am a 6:00 pm

HORARIO DE ATENCIÓN

Lunes a Viernes:
2:00 pm a 10:00pm

